



PROJET «FUSION» SV RÉGION DU VALAIS

Cordiale
Bienvenue!

la Mobilière **CONCORDIA**



QUICKLINE

CRAFT ::

Kustom

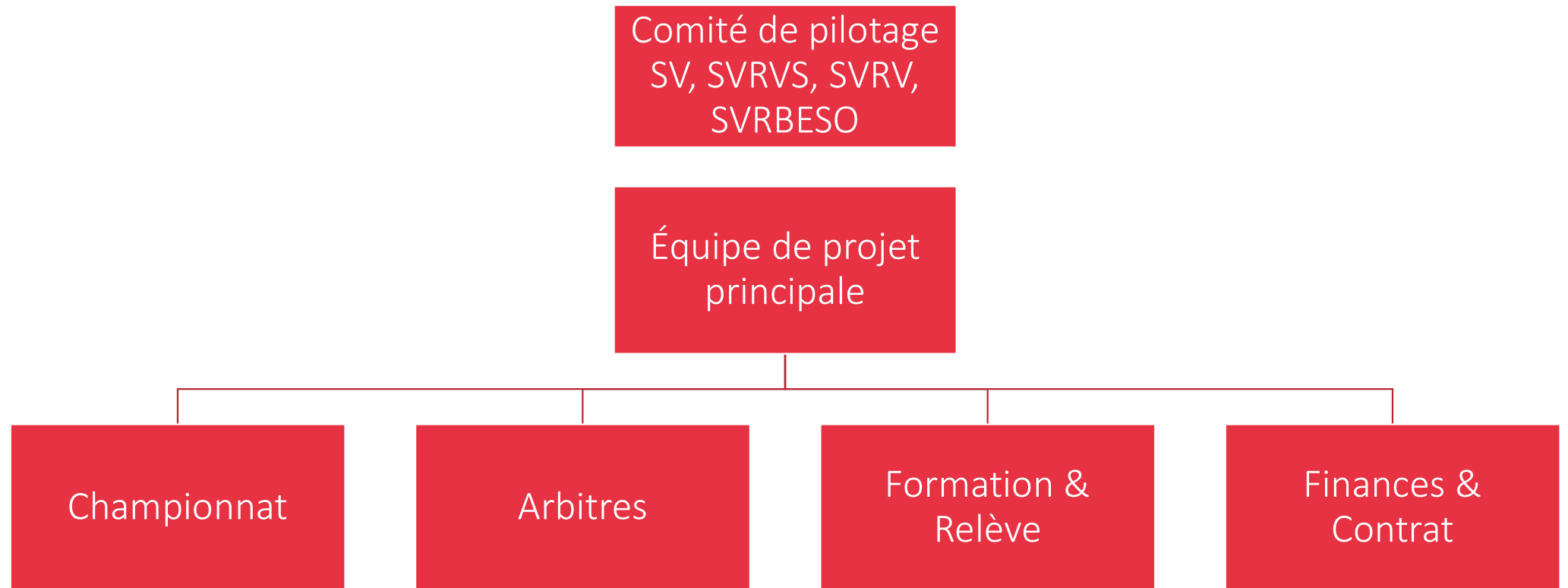
Situation initiale

L'Association régionale du Valais a décidé d'étudier la possibilité d'une «fusion», ou plus précisément d'une dissolution et d'un partage, avec les deux associations régionales de Berne-Soleure et de Vaud.

Motifs

- La démission du président et du vice-président pose un problème de succession
- Défis structurels liés à l'organisation de l'association régionale telle que prévue par la loi
- Défis en matière d'administration et de communication dus au bilinguisme
- Possibilité d'accroître l'attractivité du championnat grâce à une réduction du nombre d'associations régionales
- Réflexions de certains clubs quant à un changement d'association régionale
- Soutien de Swiss Volley au projet et aux efforts visant à exploiter les synergies

Organisation du projet



Ce qui s'est passé jusqu'à présent

1er trimestre 2026

- Décision du comité directeur de la SVRBESO, de la SVRVS et de la SVRV concernant l'élaboration d'une ébauche de projet
- Lancement des équipes de projet
- Information aux membres de la SVRVS

2e trimestre 2026

- Élaboration d'une ébauche de projet
- Réunion de lancement du comité de pilotage

T3 2026 (→ aujourd'hui)

- Assemblée des déléguées
- Approbation de l'ébauche de projet / Valide le lancement du projet en phase de conception (pas de décision de mise en œuvre)

Réflexions sur les sous-projets

Championnat

Objectifs

- Réduire au maximum les temps et les coûts de déplacement
- Organiser un championnat attractif
- Exploiter les synergies

Défis

- Temps de déplacement
- Coûts
- Flexibilité Calendrier du championnat

Possibilités

- 2e division : l'intégration se joue sur le terrain
- Divisions inférieures : plusieurs groupes constitués selon des critères géographiques
- Solution hybride avec une phase de qualification cantonale lors de la phase aller et une phase de play-off régionale lors de la phase retour
- Directives relatives à la programmation des matchs en cas de longs trajets

Verein Ligen und Teams in der Saison 2025/26

Männer

- Herren Oberwallis (HOW) 2L a und b
- Mörel/Aletsch U20

Anzahl Teams 2 1

Frauen

- Brig-Dis 2L U18 a und b
- Ried-Brig 2L 3L U18 a und b
- Goms 3L
- Lalden 1L 2L 4L U18
- Mörel/Aletsch U18
- Raron 3L 4L U18
- Visp NLB 1L 2L 3L 4L U18 a und b U20
- Zaniglas (Sankt Niklaus) 2L 3L U18

Anzahl Teams 1 2 5 5 3 10 1

- Naters keine Teams in der laufenden Meisterschaft (im Game Center nicht gefunden);

Nachwuchs Meisterschaften/Turniere unter U18 im Game Center nicht gefunden;

Column1	M1	M2	M20	F1	F2	F3	F4	F20	F18
VBC HOW		2	1						
VBC Raron						1	1		
Martigny		1			1	1		1	1
Sierre					1		1		1
VBC Bramois		1	1		1		1		
VBC Derborence		1				1			1
VBC Fully	1	1	1		1		1		1
VBC Haut-Lac		1					1		
VBC Lens		1							
VBC Nendaz				1			1	1	1
VBC Ried-Brig									
VBC Savièse			1						
VBC Sion		2						1	1
VBC St. Maurice		1							
Volley Entremont						1	1	1	
Rhône Volley				1					
Total	1	11	4	2	4	4	7	4	6

Arbitres

Objectifs

- Réduire au maximum les temps de trajet
- Réduire les coûts
- Exploiter les synergies

Défis

- Temps de trajet
- Logiques de mobilisation différentes
- Indemnités différentes

Possibilités

- CPR communes, regroupements possibles
 - Harmonisation des
 - Règlements (mandat, interventions, amendes)
 - Modèle d'indemnisation
 - Logique de convocation
 - Prise en compte des temps de trajet
 - système de convocation flexible avec option de lieu de résidence
 - Interrégionales que lorsque nécessaire
 - Formation (théorie numérisée)
- Bon nombre de ces harmonisations sont déjà en cours, indépendamment d'une fusion, dans le cadre du concept visant à pallier la pénurie d'arbitres.

Formation & Relève

Objectifs

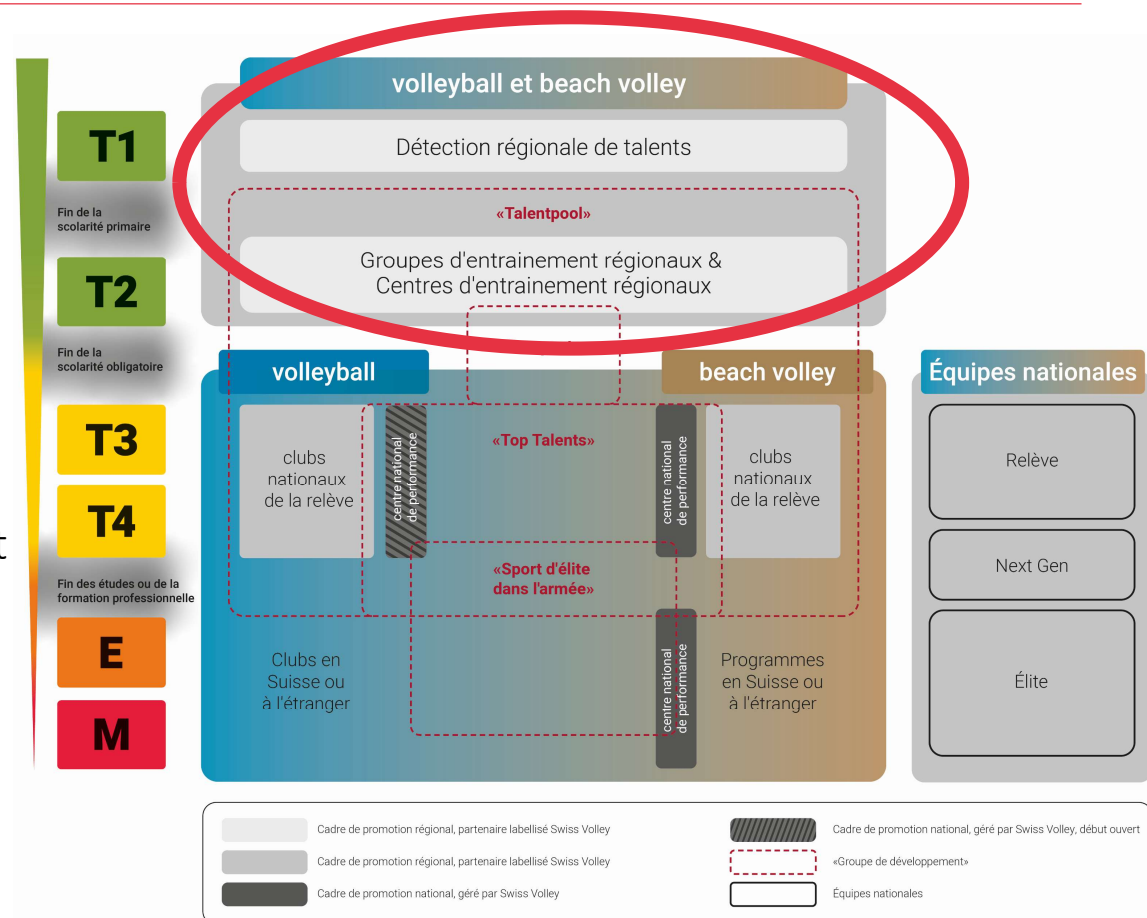
- Réduire au maximum les temps de déplacement
- Conserver le statu quo
- Transition entre les cadres de promotion
- Exploiter les synergies

Défis

- Garantir le financement par le Fonds pour le sport

Opportunités

- Développement régional de l'athlète selon le modèle FTEM
- Poursuivre les cadres de promotion T1 et T2
- Transition sans heurts vers l'échelon T3 possible



Formation & Relève

- CER ● Femmes
- GER ● Hommes
- GER ● Femmes
- GER ● Femmes&Hommes
- GER ● Femmes

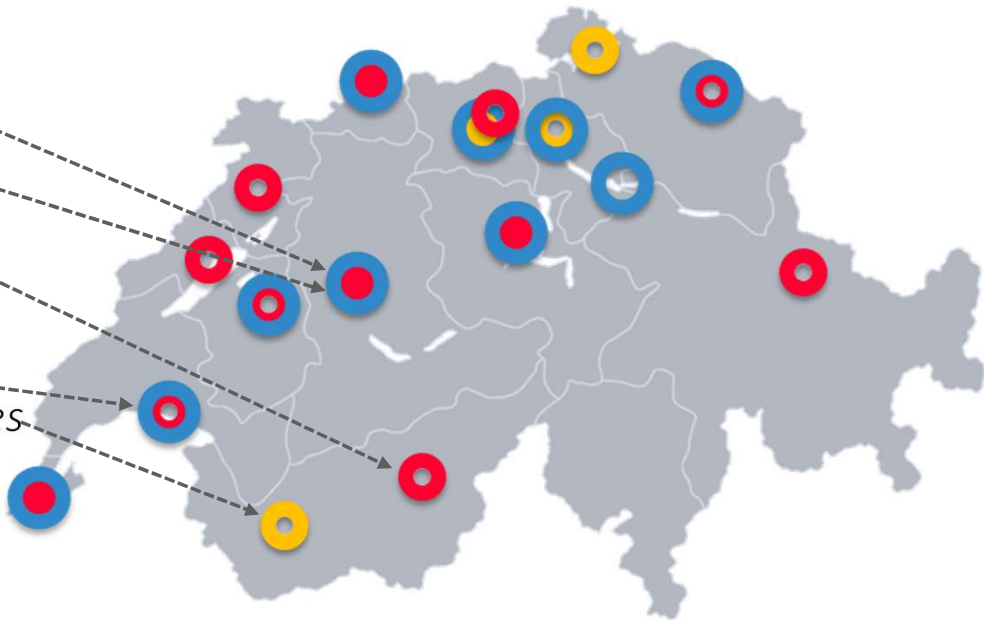
Berne-Soleure: Berne

Berne-Soleure: Berne

Haut-Valais: Viège & Brigue

Vaud: Dorigny

Bas-Valais: Martigny & Orsières



Finances & Contrat

Objectifs

- Répartir équitablement le patrimoine
- Réduire les coûts
- Exploiter les synergies

Défis

- Préserver l'identité

Possibilités

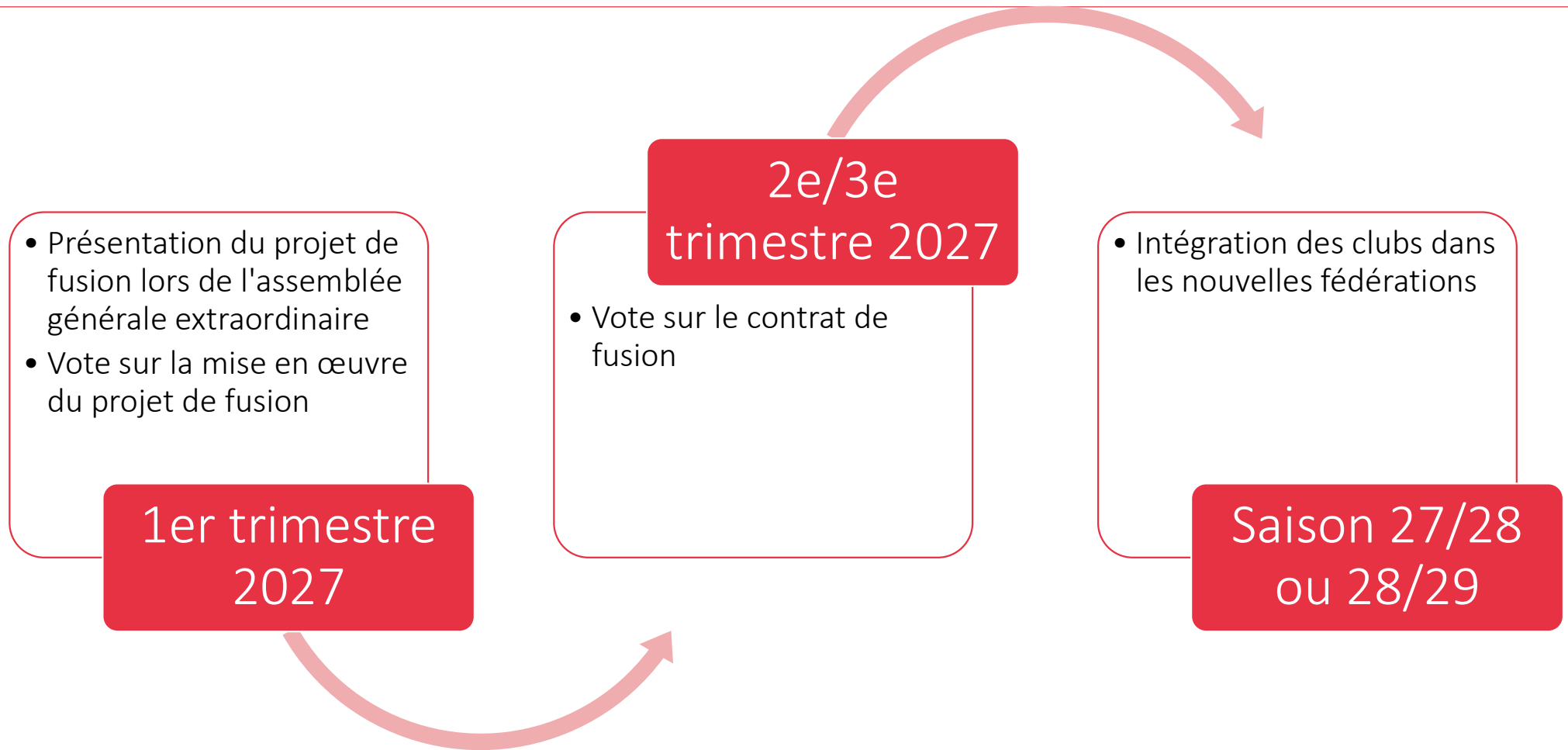
- Répartir les dépenses en fonction des coûts (personnel, centre de formation, infrastructures)
- Comparer et harmoniser les systèmes de recettes/cotisations
- Le patrimoine appartient aux clubs
 - Le comité fait une proposition sur la manière dont il peut être réparti entre les nouvelles fédérations
 - Les clubs doivent pouvoir participer aux décisions
- Nom des nouvelles régions n'est pas encore défini
- Secrétariat commun avec des horaires d'ouverture plus étendus

Finances & Contrat

	Catégorie	BESO	Valais	Vaud	Harm. SV
Cotisation annuelle	Cotisation au club	150	300	100	250
	Cotisation d'équipe ligue régionale	300	200	290	300
	Cotisation d'équipe M23	160	100	120	80
	Cotisation d'équipe M20/M18/M16	80	50 - 100	120	0 - 80
	Cotisation au secrétariat du club « actif »		600	200	
	Cotisation au secrétariat du club « passiv »			50	
	Frais de publicité		100		
Cotisation Compétition	Report de match en Ligue régionale	100	100	150	80
	Report de match en relève	30	50	50	
	Retrait de l'équipe	500	400	750	200 - 500
	Disqualification de l'équipe	1'000	300	500	500
	Forfait	300	100	100	150
Rémunérations	Arbitres	60 - 70	70	50 - 70	60
Administratifs	Absence à l'AD		100	100	100

Prochaines étapes

Perspectives en cas de validation



Vote

Vote

Êtes-vous d'accord pour que le comité directeur de votre association régionale continue à consacrer des ressources à l'élaboration d'un projet de fusion ?

Sondage

Sondage

Quels sont les points que le comité directeur devrait prendre en compte lors de la suite de l'élaboration ?



MERCI BEAUCOUP !

